

Generalforsamling 2. november 2011

Beretning

Ja det er ikke til at tro, men nu er der gået et år siden sidst.

Dengang kom vi noget hovedkulds i gang med generalforsamlingen. Stedet som var i Skanderborg, blev lavet om dagen før generalforsamlingen skulle finde sted.

Der fik vi sved på panden!!

Denne gang er vi ikke blevet rystet lige inden, så det skulle kunne foregå i fred og ro.

I år er det så i Silkeborg, vi afholder generalforsamling.

Bestyrelsen i sektoren har fremhævet nogle emner, som vi har drøftet på vore møder, disse er derfor fremhævet i den skriftlige beretning, hvori vi ser tilbage på det, vi har arbejdet med i det år, der er gået.

Den mundtlige beretning vil skue ud i fremtiden og forhåbentlig få en debat i gang på generalforsamlingen.

-Hvad kunne I tænke jer af foredrag eller fyraftensmøder.

-Hvad kan vi gøre bedre?

Ja, kom og fortæl hvad du vil have FOA til at lave.

Jeg er på valg, og der skal i år også vælges en sektor næstformand for et år.

Vores næstformand i sektoren, Jette Skov har haft et ønske om, og fået mulighed for at bliver ansat som Faglig konsulent i afdelingen.

Derfor er posten som næstformand i sektoren, som Jette har bestredet i rigtig mange år, nu blevet ledig. En stor tak til Jette for hendes arbejde for jer og faget.

Det er derfor vigtigt, at du møder op og er med til at vælge de personer, der er med til at "tegne" sektorens arbejde i det daglige.

Det er din demokratiske mulighed for at være med til at præge sektorens fremtid. Brug den!

Sektorbestyrelsen består af en bred vifte af de faggrupper, vi dækker. De er også ansat forskellige steder i det område FOA Silkeborg/Skanderborg dækker. Derfor føler vi også, at vi er bredt repræsenteret i forhold til jer, som vi varetager de faglige, løn – og ansættelsesmæssige vilkår for.

Tak for det arbejde vi sammen har lavet i det år, der er gået, også en kæmpe tak til tillidsrepræsentanterne ude på arbejdspladserne. I har været enestående for os og jeres kollegaer, som I har givet støtte og hjælp, når der har været brug for det. Derfor er det vigtigt, at alle er organiserede i FOA – Husk at tale om det at være medlem af FOA og husk at spørge nye kollegaer HVOR ER DU MEDLEM – ER DU I FOA??

Faglighed og fagforening går hånd i hånd, FOA har forhandlingsretten.

Faglighed er det, der fylder meget i det daglige, derfor er FOA part sammen med SoSu skolen i Silkeborg. De udarbejder uddannelser for jer og jeres kollegaer. Har I ønsker til/om nye tiltag, så kontakt sektoren og vi tager det med i samarbejdet med skolen. Jette sidder i LUU Lokal Uddannelsen Udvalg det samme gør de 3 FTR Lotte, Majbritt og Susanne.

I som er social og sundhedsuddannet er stolte af jeres fag og har en høj grad af faglighed. Den vil vi i sektoren gerne være med til at styrke, og har med hjælp af spillet "sig det højt og gør det fagligt" og de dilemma-kort der medfølger, skabt debat på holdninger og adfærd ude i grupperne.

Det er i debatten, at alle kan lære, hvordan vi bedst arbejder med faglighed og stolthed. Der er brug for stolthed i faget, da mange presses på tid og krav i udførelsen af arbejdet. Medlemmer ringer, fordi de har svært ved at få tid til at bruge deres faglighed. Alt er visiteret, og det er ofte ud fra en meget skrabet model.

Selve ydelsen (opgaven) er defineret, men tiden til opgaven er ofte alt-alt for lille. Så det personale, der møder borgeren, og syntes de har større behov, kommer i klemme og føler sig presset til at yde mere end det visiterede. Dette bl.a. for:

- at udføre deres arbejde ud fra den faglighed de besidder, og som de er stolte af.

- at undgå konflikt med borgeren eller dennes pårørende

KRAV og Forventninger er ikke blevet afstemt og konflikter opstår, når vi har forskellige forventninger til det, der skal udføres. Her er /kommer vore medlemmer ofte i klemme.

Politikerne må og skal forklare borgerne eller patienterne hvilken service, der kan forventes. Det er ikke den enkelte Sosu-medarbejder, der skal vurdere, hvad der kan slækkes på.

Sosu- personalet er dem, der i det daglige får tingende til at hænge sammen - dem der gør en forskel i det daglige arbejde, støtter op om pårørende, ældre og syge medborgere – ja, dem der yder velfærd hver dag i deres daglige arbejde.

Sosu-personalet er ofte blevet syndebugke i pressen, enten for at snyde /fuske med tidsregistrering (som jeg nævnet på sidst års generalforsamling) eller for nylig, hvor det så drejede sig om, at der blev taget penge fra en borgers pung.

Det skal lige siges, at FOA naturligvis ikke accepterer tyveri, eller andre ulovligheder overfor borgerne, Det kan ikke undskyldes.

Selve hændelsen var blevet filmet med et skjult kamera!

Det er ikke lovligt at filme eller tage billeder, hvis der ikke er givet tilladelse. Alle skal desuden vide, at der er sat kamera op, så man ved at der bliver filmet. Dette var ikke overholdt.

Vi skal tale om vores arbejdsmiljø, og det skal dokumenteres med APV. Derved er der dokumentation for, hvad det er, vi byder hinanden, kollegaerne og vores elever.

Vi skal tage hånd om hinanden, når der er blæsevejr og vores faglighed bliver rusket. Det gøres bl.a. med APV og opfølgning på disse.

Når vi kigger ind i fremtiden, bliver der brug for mange social og sundhedsassistenter. Borgerne bliver udskrevet fra hospitalerne tidligere. Det stiller store krav til ikke mindst hjemmeplejen. Så netop personalet her vil have brug for at få deres kompetencer udvidet. Bed om uddannelse, kurser eller sidemandsoplæring. De kommende opgaver her vil ikke ligne de opgaver, der er i dag. Vi har alle hørt at fremtidens borgere bliver komplekse eller meget komplekse, "HAR DE IKKE ALTID VÆRET DET?", det er jo det, I er uddannet til at klare.

Sektoren har i september afholdt en tillidsrepræsentant -konference på Knudhule, hvor emnerne var faglighed og frivillige samt kommunikation, Konferencen skulle klæde tillidsrepræsentanterne på, med gode argumenter til at tage hul på debatten på deres arbejdsplads, i eget Med udvalg. Konferencen gav mulighed for at skabe netværk mellem tillidsfolkene, som netop har brug for at kunne udveksle erfaringer med arbejdet i MED-systemet.

Sektoren havde inviteret Karen Stæhr vores sektorformand til at komme og lave oplæg om faglighed og frivillige, og der var 32 tillidsfolk der deltog i konferencen.

FRIVILLIGE

Debatten om frivillige har trukket overskrifter alle steder:

- alle har brug for dem
- alle vil have dem
- men hvor er de??

Sektoren deltog i en paneldebat i Silkeborg, netop om frivillige i ældreplejen. Der kom en klar udmelding fra de frivillige organisationer, "*de ønsker ikke at udføre visiterede ydelser*", og det er vi i FOA enige med dem i. Den opgave ligger hos os de professionelle. Det er os, der har den faglige viden, det er os, der dokumenterer ydelserne, ja hvad med tavshedspligt? Hvordan sikres vi, at den ikke bliver krænket? Hvad med utilsigtede hændelser?

Hvem skal vide hvad om hvem? De frivillige er ikke underlagt tavshedspligt.

FOA og de frivillige organisationer har lavet spilleregler for det gode samarbejde. Der er lavet en pjece, og vi har udleveret en til jeres tillidsrepræsentant. Der er rigtig mange af FOAs medlemmer der yder frivilligt arbejde næsten 20 %.

I Skanderborg Kommune arbejdes der også for at få flere frivillige ind på de kommunale plejecentre. Så det er tilsyneladende en trend, der er landsdækkende.

For mig at se går det galt, når man prøver at skemalægge de frivilliges indsats, altså du har vagt i cafeen fra 13-15 mandag og onsdag, hvor frivilligt er det så? Hvad så når de ikke kan komme, hvem serverer så kaffe, og skaber hyggelige rammer?

Det kræver samvær at skabe relationer mellem mennesker. Det er, når disse er skabt, der kan findes tryghed, åbenhed og fortrolighed i samværet. Sådan et samspil giver mulighed for udvikling, og det er der faglighed og uddannelse er vigtig, da den er med til at forebygge og udvikle.

Hverdagsrehabilitering er det der tales om, og det der er store forventninger til. Det kræver kompetencer fra personalet, de skal have de faglige og de pædagogiske kompetencer i brug for at fremme egenomsorg, livskvalitet og trivsel blandt brugerne. Selv blandt de borgere der ikke ønsker at være en del af denne udvikling.

OVERENSKOMST 2011

Ja så kom den længe ventede overenskomst, og ja..... den var vel som ventet ikke stor og prangende men lille og forsagt, og heldigvis er den kun 2 årig, så må vi se om samfundet har ændret sig, så der er noget mere i posen til næste gang.

Der var ikke nogen lønstigning i 2011, men der er en stigning i januar 2012 og oktober 2012. Seniordagene, der blev forhandlet ved trepartsforhandlingerne, er nu en del af vores overenskomst. Eleverne har også fået lønstigning

Vi har haft møder i huset for at præsentere overenskomsten for jer, inden den kom til urafstemning. Der var en del til stede. Vi har i sektoren også været på arbejdspladsbesøg for at fortælle jer om den overenskomst, der blev stemt hjem, og vi kommer gerne ud, hvis I har lyst til at debattere med os.

Den lille PIXI udgave af overenskomsten er ikke kommet, men når den kommer, skal vi sørge for den kommer ud til alle medlemmer af FOA.

Vi skal faktisk snart igen til at indhente forslag til den kommende overenskomst.

Hold øje med opslag om møder for jer, hvor I netop kan komme med forslag til forbedringer til den kommende overenskomst. Eller send os en mail om, hvad du tænker den skal indeholde, eller hvad du ønsker forbedret.

Muligheder, Besparelser, Effektivisering eller Handlekataloger kært barn har mange navne. Der har været en iderigdom i forhold til valg af ord. Hvorfor ikke bare sige nedskæringer, da det er konsekvensen.

Kommunerne og Regionerne har skullet finde besparelser, og det er ikke småpenge, de snakker om.

Vi har afholdt mange møder med tillidsfolkene, disse besparelser har indflydelse på jeres arbejdsmiljø. I oplever jer pressede og kravene er ikke blevet mindre. Sektoren hører, at I må løbe hurtigere og er stressede i det daglige arbejde, og hvad med dokumentationen som det er svært at få tid til, da hele arbejdsdagen er fyldt med borger besøg.

For få medarbejdere på afdelingerne er også med til at skabe uro blandt borgerne, som så igen giver jer mere arbejde. Dette er en ond cirkel, og den eneste måde at få brudt den på er ved at lave APV. Sektoren ved godt, at det er endnu en dokumentation, men hvis vi i fællesskab skal ændre rammerne for jeres arbejde, er dette en mulighed.

APV er jeres dokumentation, det er den der fortæller, hvordan I føler, hvor pressede I er, hvad I ikke kan klare, og hvordan det står til med jeres psykiske arbejdsmiljø. I er de eneste der ved, hvordan I har det i arbejdslivet. I skal holde længe og intet ændres, hvis ingen gør noget. Det er vigtigt med skriftlighed og dokumentation for at forbedre arbejdsmiljøet.

APV giver arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) sammen med ledelsen indsigt i, hvad der rører sig. Herefter skal der laves en handleplan, hvor det fremgår, hvad der skal gøres. Dette er et lovkrav.

Sektoren har mange henvendelser om det psykiske arbejdsmiljø. Det er svært at integrere borgere, der er ud- af- reagerende eller har anden svær psykisk sygdom. Disse kan være svære at få til at trives og indpasset i centrene, hvor der værnes om fællesskab og privatliv. Særligt hvis der er skåret i personale ressourcer, så der er 1 personale til 10 borger eller flere. Ved et sådant pres kan man nemt føle sig drænet for overskud, og det er her, du skal stoppe op, få lavet APV – hvad gør det ved dig? Det er her I skal få snakket om, hvilke forventninger borgere og pårørende har, hvad I kan indfri, og hvilken kvalitet der er mulig.

Husk der er AMR på alle arbejdspladser, og AMR er med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

HUSK Bed om hjælp fra AMR, hvis du bøvler med et arbejdsmiljø spørgsmål. AMR hjælper også ved arbejdsskader, med at udfylde papirerne og hjælpe dig videre enten til arbejdsgiver eller FOA.

UDDANNELSE

Social og sundhedsskolen.

Vi har et super samarbejde med skolen her i Silkeborg. Dem der er under uddannelse til social - og sundhedshjælper eller social - og sundhedsassistenter undervises på Kastanjehøjvej, da der ikke er plads på Rylevej, her vil de være indtil næste år. Derefter skal de tilbage på Rylevej. SoSu skolen har købt sygeplejeskolen, så alle uddannelserne kan være under samme tag.

Handelsskolen i Skanderborg er også uddannelsessted for vores uddannelser, og der bliver flere og flere klasser i Skanderborg, for første gang er der nu et grundforløbshold.

Sektoren er at træffe hver mandag morgen på Handelsskolen, og onsdag formiddag på Kastanjehøjvej.

Vi arbejder på at komme ind i alle nystartede klasser for at sige goddag og fortælle om FOA. Hvad FOA kan gøre for dem, og det går rigtig godt. Flere af de nystartede har aldrig hørt om FOA, og vi får mange nye medlemmer blandt eleverne.

Dorthe Hasager er ansat som medlems konsulent. Dorthe er en stor hjælp i dette arbejde.

Rotation – dette har fyldt meget i det år, der er gået. Der er i afdelingen arbejdet hårdt for at finde løsninger til glæde for de ledige. Der er medlemmer, der har været ledige siden den store fyrings runde i Silkeborg Kommune, de er i risiko for at falde ud af dagpenge systemet. Dagpengeretten er 2 år (2,6 år).

Afdelingen og sektoren har sammen med Silkeborg Kommune arbejdet for at skabe muligheder for jobrotation enten i grupper eller enkeltvis.

REGIONSPSYKIATRIEN

Siden sidste generalforsamling har hjemmebehandlerteamet været genstand for stor opmærksomhed fra omverdenen. Der har været mange, bl.a. fagfolk og politikere, som har ønsket at besøge vores døgnåbne tilbud, som er et projekt om samarbejde mellem socialpsykiatrien i Silkeborg Kommune og behandlingspsykiatrien i Regionen. Grunden til den store interesse skyldes de fine resultater fra det første år. De viste, at indlæggelserne var faldet med 30 % og genindlæggelser med 31 %. Den daværende socialminister aflagde os et besøg på 15 minutter for at høre om besparelserne ved denne form for psykiatrisk behandling!

Vi har i samarbejde med Silkeborg Kommunes døgntilbud søgt om penge til at op starte et nyt behandlings-tiltag for pt. Vi venter p. t. spændt på at høre fra indstillingsudvalget fra Psykiatri på Tværs, om vores projekt er blandt de udvalgte.

Endelig kan vi om ca. 5 måneder flytte vore tilbud sammen i Psykiatriens Hus på Falkevej i Silkeborg, noget vi ser frem til med store forventninger om fremtiden.

Socialpsykiatrien i Silkeborg

Her arbejdes der med en centermodel. Der er ansat 3 ledere til henholdsvis dagtilbud, bo støtte og botilbud samt administrativ leder, som bliver ledergruppen, der skal have adresse i Psykiatriens hus. Næste skridt er ansættelse af daglig ledere til de forskellige områder. Der er ansættelses stop frem til nytår, der kan forekomme forflytninger, men der skulle ikke ske fyringer.

Regionshospitalet Silkeborg.

Ved en kæmpe indsats fra rigtig mange kollegaer og organisationer deriblandt FOA, er det lykkedes at få et rimeligt resultat da OMSTILLING TIL FREMTIDENS SUNDHEDSVÆSEN blev vedtaget i foråret.

Siden omstillingsplanen blev vedtaget, er der sket store forandringer på Regionshospital Silkeborg. Omstillingsplanen betød, at vi skulle fusioneres med Regionshospital Viborg, en ligeværdig fusion.

Nu har vi fælles hospitalsledelse og hen over efteråret rykker administrationen til Viborg. I år har vi egen økonomi, men fra næste år får vi fælles økonomi.

Vi formåede, at præge politikkerne til at syntes, at vi skulle bibeholde selvstændig ledelse i vores 2 centre, som er en fusion af flere af vores afdelinger på hospitalet.

Vi har endnu engang måtte sige farvel til mange kollegaer på hospitalet, man valgte at samle fødslerne i regionen på færre enheder, dermed lukkede fødeafdelingen i Silkeborg i august.

Der skulle også lukkes mange medicinske sengepladser i Regionen, vi er gået fra 109 sengepladser i 2010 til kun at have 61 sengepladser tilbage på hospitalet.

Vores store udfordring er, at blive ved med at finde omplaceringsmuligheder til vores fyrede kollegaer, der er flere, der bliver nødt til at finde job andre steder, det har vi heldigvis fået ca. 1. million kr. til fra varslingspuljen. Med de penge er der mulighed for at få hjælp til bl.a. kompetenceudvikling eller ansøgningskrivning.

Fremad kommer det til at handle om, at vi som social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere sætter vores faglighed i spil, netop for at beholde kompetencer. Opgaveglidning eller opgaveflytning kan give os yderligere kompetencer.

Silkeborg Kommune

Der er lavet en aftale på 12 timers vagt, denne aftale er kun dækkende på et enkelt arbejdssted, og er kommet i stand efter medlemmernes ønske. Der er også indgået aftale om nedsættelse af hviletiden.

Så er alle medarbejdere til Gødvad plejecenter blevet ansat, og her blev mange af de opsagte genansat. Gødvad er nu godt i gang.

Fremadrettet skal der i kommunen arbejdes med sygefravær, her er opgaven for tillidsrepræsentanten at sikre at det foregår på en ordentlig måde. Der vil også være fokus på arbejdsmiljøet, det er hårdt nogle steder.

Arbejde med MED-strukturen, som ikke fungerer optimalt.

Frivillige på plejecentrene. Være med til at lave spilleregler for samarbejdet.

Skanderborg Kommune

Der er i Skanderborg oprettet et uddannelsesudvalg, hvori der sidder ledelse og medarbejder repræsentanter. Der er lavet en samarbejdsaftale med offentlige og private udbydere af uddannelse og kompetenceudvikling med Social - og Sundhedsskolen i Silkeborg.

Der er et nyt plejecenter på tegnebordet.

Skanderborg Kommune har ansat ny kommunaldirektør.

Der har været besparelser på 4.9 mill.kr. på ældreområdet.

I Skanderborg er der Focus på hverdagsrehabilitering, og der er udpeget 80 medarbejdere, der skal arbejde med dette.. Alle 80 skal igennem et 3 ugers uddannelses forløb. Samtidig skal der arbejdes med at give alle ansatte et kompetenceløft.

Det er besluttet, at alle medarbejdere skal have testet deres trivsel.

Fyraftensmøder

Der har været afholdt 3 i det første halve år, og der bliver afholdt 3 i det sidste.

Emnerne har været konflikthåndtering, kommunikation og det palliative team, som har fortalt, hvordan de arbejder. Vi har bestræbt os på at tilbyde det samme kursus i Silkeborg som i Skanderborg, og der har været rigtig godt fremme, så vi arbejder i skrivende stund på at arrangere noget lignende til næste år.

Regionssektorformandsmøder

Sektorformændene mødes ca. 4 gange årligt, for at debattere det som vedrører os alle.

Jeg vil fremhæve, at vi i fællesskab har arrangeret konference for vores tillidsrepræsentanter i regionen, for dem der er ansat på sygehusene fra Ringkøbing til Århus og fra Horsens til Holstebro. Det er en stor region, og vi regner med, at der kommer ca. 100 tillidsfolk. Denne konference er den 28. november.

Vi har også i fællesskab skabt netværk for tillidsfolk ansat i regionspsykiatrien, samt fået valgt en FTR i vest, så nu er der en i vest og en i øst.

Vi diskuterer uddannelserne, og i oktober skal der være regionsmesterskaber i færdigheder RM i Skills, og i januar 2012 skal der være DM i Skills. Der vil vi i fællesskab fremhæve FOA som det eneste og rigtige valg, når man er social - og sundhedsuddannet.

Tak fra mig til bestyrelsen for det gode samarbejde i det forgangne år, det er tydeligt, nu kender vi hinanden, vi har i fællesskab støbt det fundament, vi står på. Det er åbenhed, kreativitet og gå på mod, der kendetegner arbejdet i sektorbestyrelsen. Jeg sætter pris på jeres ærlighed og engagement i bestyrelsesarbejdet. Vi er sammen klar til at udfordre fremtiden og skabe muligheder for medlemmerne. Vi vil udvikling og nytænkning, så gå i dialog og være med til at udfylde rammerne.

Jette du skal have en særlig tak, for dit arbejde for faget og fagforeningen gennem mange år. Håber du bliver glad for dit nye arbejde, godt du ikke er langt væk, vi får brug for dig.

Hermed er beretningen fra bestyrelsen til debat.